MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa
tel. (22) 461 64 00 fax. (22) 461 64 01

Warszawa, dnia 8 kwietnia 2019 r.

DRP-II.40411.16.2019.AR

Dyrektorzy
Powiatowych i Wojewódzkich
Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

W związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi usprawiedliwiania nieobecności bezrobotnych na stażu spowodowanej koniecznością opieki nad dzieckiem w związku ze strajkiem nauczycieli Departament Rynku Pracy uprzejmie wyjaśnia.

W myśl ustawowej definicji zawartej w art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. A zatem, osoba bezrobotna odbywająca staż nie jest pracownikiem i nie mają do niej zastosowania przepisy Kodeksu pracy, z wyjątkiem przywołanych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

Oznacza to, iż do stażystów nie ma zastosowania też rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632).

Osoby odbywające staż mają prawo w myśl art. 53 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia (...) do 2 dni wolnych za każde 30 dni odbywania stażu. Ponadto w okresie udokumentowanej niezdolności do pracy przysługuje im zgodnie z art. 80 ustawy prawo do stypendium. Stypendium przysługuje też w przypadku nieobecności stażysty spowodowanej koniecznością stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej.

W przypadku innych przyczyn nieobecności bezrobotnego na stażu do starosty należy decyzja, w jaki sposób przyczyny w/w nieobecności powinny być udokumentowane, aby

niepodległa

można ją było usprawiedliwić. Tym niemniej starosta ustalając sposób usprawiedliwienia przez osobę bezrobotną nieobecności na stażu może zastosować zasady usprawiedliwiania nieobecności określone w rozporządzeniu w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności (...).

Należy jednak zaznaczyć, że w przypadku usprawiedliwienia nieobecności na stażu, spowodowanej zdarzeniami losowymi jak np. konieczność sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem, za okres tej nieobecności nie będzie przysługiwało stypendium.

A zatem w przypadku kiedy szkoła lub przedszkole nie zapewni opieki nad dziećmi z powodu strajku nauczycieli do usprawiedliwienia nieobecności stażysty sprawującego opiekę nad dzieckiem, wymagane będzie złożenie przez bezrobotnego stażystę organizatorowi stażu oświadczenia o konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem, analogicznie jak w przypadku pracownika – § 3^2 rozporządzenia w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności (...).

W przypadku, gdy organizator stażu i bezrobotny wyrażą zgodę, możliwe jest też przedłużenie okresu stażu o czas nieobecności bezrobotnego na stażu spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem.

Z poważaniem

DYREKTOR
Departamentu Rynku Pracy

dr Ewa Flaszyńska

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa
e-mail: info@mrpips.gov.pl, tel. 222-500-108