



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



OGŁOSZENIE

o naborze na stanowisko nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego

Spółdzielnia Socjalna „Nowa Szansa” ogłasza nabór na stanowisko nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego w pełnym wymiarze czasu pracy

Wybrana osoba zostanie zatrudniona w ramach projektu *Punkt Przedszkolny „Nowa Szansa”* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu

Społecznego. PO KL Działanie 9.1. „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty”, Poddziałanie 9.1.1. „Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej”

Liczba wolnych miejsc pracy: 1 etat

1. Przedmiot naboru:

- a) Stanowisko: nauczyciel/nauczycielka wychowania przedszkolnego.
- b) Miejsce zatrudnienia: Punkt Przedszkolny „Nowa Szansa” w Świątej Katarzynie przy ul. Bukowej 20/1.
- c) Wynagrodzenie współfinansowane będzie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- d) Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony.

2. Wymagania niezbędne (na wskazanym stanowisku pracy):

- a) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku pedagogika w specjalności przygotowującej do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym lub dyplom ukończenia studiów pedagogicznych oraz dyplom ukończenia zakładu kształcenia nauczycieli w specjalności przygotowującej do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym albo studia podyplomowe w tym zakresie,
- b) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych,
- c) niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie,
- d) nie toczy się przeciwko nauczycielowi/nauczycielce postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie,
- e) posiadanie książeczki badań dla celów sanitarno – epidemiologicznych lub gotowość jej wyrobienia,
- f) kreatywność, umiejętność podejmowania decyzji,
- g) zdolność i otwartość na komunikowanie się w grupie pracowniczej i poza nią,

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



h) znajomość i obsługa programów komputerowych: pakietu MS Office, umiejętność korzystania z poczty elektronicznej, Internetu,

i) wysoka kultura osobista.

3. Wymagania dodatkowe:

- Preferowane będą osoby ze stopniem rozwoju zawodowego nauczyciela mianowanego;
- Preferowane będą osoby zamieszkujące Gminę Siechnice;
- Preferowane będą osoby mające doświadczenie i kompetencje w pracy z dziećmi w wieku 3-5 lat w grupach różnowiekowych.

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a) Przygotowanie autorskiego programu realizacji podstawy programowej w przedszkolu na okres trwania projektu oraz konspekty zajęć na każdy dzień pracy;
- b) Realizacja podstawy programowej określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2008 r. (Dz. U z 2009 r. Nr 4 poz. 1);
- c) Opieka nad dziećmi;
- d) Informowanie rodziców o postępach dzieci;
- e) Dokonywanie ewaluacji pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej oraz dokonywanie ewaluacji osiągnięć rozwojowych dziecka pod kątem rozwoju postaw, umiejętności i poziomu wiedzy, w tym, w zakresie rezultatów wskazanych w projekcie;
- f) Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej.
- g) Prowadzenie dokumentacji projektowej nauczyciela zgodnie z wytycznymi koordynatora projektu.

5. Wymagane dokumenty:

- a) życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) na rozmowie kwalifikacyjnej:
 - kopie: dyplomów ukończenia studiów, świadectw ukończenia szkół potwierdzających zdobyte wykształcenie lub ich odpisy oraz dokumentujące doświadczenie zawodowe, a także inne dodatkowe dokumenty.
 - książeczka zdrowia do wglądu lub zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na stanowisku nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego,
 - oświadczenie o tym, że nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie oraz że nie został skazany prawomocnym wyrokiem za popełnienie przestępstwa umyślnego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: punkt.nowaszansa@mailmix.pl, poczty tradycyjnej lub osobiście w biurze projektu przy ul. Bukowej 20/1 w 55-010 Świąta Katarzyna, z dopiskiem:

Dotyczy naboru na stanowisko nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego – w ramach projektu POKL Punkt Przedszkolny „Nowa Szansa”.

Termin złożenia ofert upływa dnia 2 sierpnia 2013 r.

Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Za datę złożenia dokumentów drogą pocztową uważa się datę stempla pocztowego polskiego urzędu pocztowego.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej: www.punkt-przedszkolny.eu oraz w Biurze Projektu.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 22 marca 1999 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.),

a także

Oświadczeniem o zapoznaniu się z regulaminem naboru na wolne stanowiska w projekcie Punkt Przedszkolny „Nowa Szansa” oraz regulaminem naboru i uczestnictwa w projekcie Punkt Przedszkolny „Nowa Szansa” zamieszczonymi na stronie projektu.