BIURO EKSPERTYZ KAPITAŁOWYCH

"TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0 "

- INSTRUKCJA DLA BIZNESU

+48 889 809 878
+48 789 459 075
biuro@ekspertyzykapitalowe.pl
www.ekspertyzykapitalowe.pl
Biuro Ekspertyz Kapitałowych
Krasne 7A, 36-007 Krasne

Szanowni Państwo

W dniu 8 marca 2020 r. weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W dniu 31 marca 2020 roku została uchwalona ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta zawierała pakiet przepisów regulujących pomoc dla podmiotów gospodarczych m.in. ze środków publicznych. Zakres pomocy "Pierwszej Tarczy" został oceniony jako niewystarczający dla skutecznego przeciwdziałania negatywnym trendom w gospodarce narodowej wywołanych pandemią COVID-19.

Projekt *ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2* (druk sejmowy nr 303) stanowi rozwinięcie Tarczy Antykryzysowej. Biuro Ekspertyz Kapitałowych przedstawia krótkie opracowanie dotyczące nowych zasad pomocy dla przedsiębiorców w ramach "Tarczy Antykryzysowej 2.0". Liczymy, że to krótkie opracowanie pozwoli lepiej zrozumieć nowe instytucje i mechanizmy prawne.

Życzymy powodzenia w tych niełatwych czasach.

Adwokat dr Paweł Bała
Dyrektor Departamentu Prawnego
w Biurze Ekspertyz Kapitałowych

1 Ogólne zasady dotyczące wsparcia: ... 5
2 Zwiększenie dostępności pożyczek dla mikroprzedsiębiorców ... 6
2.1 Dotyczy: ... 6
2.2 Nie dotyczy: ... 6
2.3 Zasady: ... 6
2.4 Jak otrzymać: ... 6
2.5 Tryb uzyskania: ... 6
2.6 Formularze: ... 6
3 Rozszerzenie zakresu podmiotów uprawnionych do zwolnienia ze składek na ubezpieczenie społeczne ... 7
3.1 Dotyczy: ... 7
3.2 Nie dotyczy: ... 7
3.3 Zasady: ... 7
3.4 Jak otrzymać: ... 8
3.5 Tryb uzyskania: ... 8
3.6 Formularze: ... 8
4 Ponowna wypłata świadczenia postojowego ... 9
4.1 Dotyczy: ... 9
4.2 Zasady: ... 10
4.3 Jak otrzymać: ... 10
4.4 Tryb uzyskania: ... 10
4.5 Formularze: ... 10
5 Elastyczny czas pracy ... 11
5.1 Kogo Dotyczy? ... 11

5.2 Jaki spadek obrotów? ... 11

5.3 Jakie możliwości daje elastyczny czas pracy? ... 11

5.4 Kto zawiera porozumienie. ... 12

6 Specjalne traktowanie cudzoziemców ... 14

6.1 Dotyczy ... 14

6.2 Pomoc ... 14

6.3 Wydłużenie możliwości pobytu cudzoziemca na terenie RP zasady: ... 14

7 Najem lokali i zakaz wypowiadania czynszu w przypadku najemcy będącym jednostką budżetową ... 15

7.1 Kogo Dotyczy? ... 15

7.2 Kto zawiera porozumienie. ... 15

1 Ogólne zasady dotyczące wsparcia:

Zgodnie z art. 10, procedurę związaną z udzieleniem wsparcia uruchamia wniosek zainteresowanego przedsiębiorcy, który wymaga uzasadnienia. Ponadto wraz z wnioskiem przedsiębiorca składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie potwierdzające trudną sytuację finansową, stanowiącą podstawę przyznania wsparcia oraz dane dotyczące sytuacji finansowej. Do wniosku przedsiębiorca powinien dołączyć wymagane dokumenty, w tym w szczególności informację zawierającą opis sytuacji finansowej przedsiębiorcy oraz informację zawierającą opis planowanych przez przedsiębiorcę działań w celu ustabilizowania jego sytuacji ekonomicznej. Informacje te powinny stanowić swego rodzaju plan naprawczy, w oparciu o który instytucja podejmować będzie decyzję o udzieleniu wsparcia.

Mając na względzie konieczność weryfikacji przekazanych przez przedsiębiorcę informacji, przewiduje się, że we wniosku przedsiębiorca powinien również wyrazić zgodę na pozyskiwanie przez Instytucję danych dotyczących jego sytuacji finansowej, gromadzonych przez upoważnione do tego organy lub instytucje, w szczególności Krajowy Rejestr Sądowy, organy administracji skarbowej oraz inne uprawnione podmioty upoważnione do gromadzenia i przetwarzania danych dotyczących przedsiębiorców.

Celem usprawnienia trybu postępowania przewiduje się określenie przez Agencję Rozwoju Przemysłu w formie komunikatu zamieszczonego na stronie internetowej wzoru wniosku wraz z objaśnieniami oraz informacją o konieczności dołączenia dokumentów potwierdzających dane i informacje dotyczące przedsiębiorcy i jego sytuacji finansowej.

Zgodnie z art. 11, wniosek przedsiębiorcy o udzielenie wsparcia rozpatrywany jest niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni od dnia jego prawidłowego złożenia, przy czym termin ten ma charakter instrukcyjny. W przypadku braków formalnych wniosku Instytucja wzywa przedsiębiorcę do jego uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 3 dni. Po dokonaniu weryfikacji wniosku i potwierdzeniu, że spełnia on wymogi formalne oraz przesłanki udzielenia wsparcia, zawierana jest pomiędzy Instytucją a przedsiębiorcą umowa wsparcia. Z chwilą zawarcia umowy przedsiębiorca staje się beneficjentem pomocy. W przypadku natomiast niespełnienia przez przedsiębiorcę warunków udzielenia wsparcia, o których mowa w ustawie, Instytucja odrzuca wniosek i niezwłocznie informuje o tym przedsiębiorcę.

2 Zwiększenie dostępności pożyczek dla mikroprzedsiębiorców

Rozszerzenie kręgu mikroprzedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z pożyczki, o podmioty, które nie zatrudniają pracowników poprzez rezygnację z warunku utrzymania przez mikroprzedsiębiorcę stanu zatrudnienia w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

Pożyczka, o której mowa:

- może być udzielona do wysokości 5 000 zł;
- posiada oprocentowanie stałe, które wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski;
- może być spłacana w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia.

2.1 Dotyczy:

Mikroprzedsiębiorców, którzy nie zatrudniają pracowników.

2.2 Nie dotyczy:

Małych, średnich, dużych przedsiębiorców.

2.3 Zasady:

Jak wskazuje ust. 7 art. 15zzd wyżej wskazanej ustawy, pożyczka wraz z odsetkami na wniosek pożyczkobiorcy może być umorzona pod warunkiem, że przedsiębiorca przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do zatrudnienia na 29 lutego 2020 roku. We wniosku o umorzenie pożyczki podatnik ma zatem obowiązek oświadczyć, że nie zmniejszył on stanu zatrudnienia.

2.4 Jak otrzymać:

Wniosek

2.5 Tryb uzyskania:

Pożyczka

2.6 Formularze:

https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/wyborUrzedu?dest=TARCZA

3 Rozszerzenie zakresu podmiotów uprawnionych do zwolnienia ze składek na ubezpieczenie społeczne.

Rozszerzenie kręgu przedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z 3-miesięcznych *„wakacji składkowych”,* tj. zwolnienia ze składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych o płatników zgłaszających do ubezpieczenia do 49 osób z zastrzeżeniem, że płatnicy zatrudniający od 10 do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym zostaliby zwolnieni z opłacania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Dodatkowo proponuje się objąć zwolnieniem ze składek wszystkich płatników składek będących spółdzielniami socjalnymi, bez względu na liczbę pracowników, a także zmianę polegającą na tym, że do liczby osób objętych ubezpieczeniami społecznymi nie wlicza się pracowników młodocianych, w celu przygotowania zawodowego.

3.1 Dotyczy:

Przedsiębiorcy zatrudniający do 49 pracowników objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, spółdzielnie socjalne bez limitu pracowników objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym

3.2 Nie dotyczy:

Przedsiębiorców zatrudniających powyżej 49 pracowników objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym

3.3 Zasady:

Zwolnienie z obowiązku zapłaty składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP lub Fundusz Emerytur Pomostowych za **marzec, kwiecień, maj** za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby, a także dla osób opłacających składki tylko za siebie. Możliwa jest opcja wybrania jednego lub dwóch miesięcy. **Zwolnienie nie jest przesunięciem obowiązku zapłaty w czasie, lecz uwalnia od obowiązku zapłaty składek**

3.4 Jak otrzymać:

- **dla płatników, którzy zgłosili do ubezpieczenia do 49 osób:** zgłoszenie jako płatnika składek przed dniem 1 lutego 2020 r.
- **dla samozatrudnionych:** prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego br. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie nie był wyższy niż 300% prognozowanego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r., czyli 15.600 zł.

3.5 Tryb uzyskania:

Oświadczenie (samozatrudnieni) lub wniosek o zwolnienie do ZUS najpóźniej do 30 czerwca 2020 r.(pozostali uprawnieni).

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za systemu teleinformatycznego ZUS.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięczny należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Wnioski można złożyć: drogą elektroniczną przez PUE ZUS, za pośrednictwem poczty, osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty oznakowanej napisem "Tarcza antykryzysowa" (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

3.6 Formularze:

https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/2551371

4 Ponowna wypłata świadczenia postojowego

Proponuje się, by w miejsce jednokrotnego wsparcia dla przedsiębiorców i osób wykonujących umowy cywilnoprawne – w postaci świadczenia postojowego – wprowadzić możliwość ponownego przyznania tego świadczenia, nie więcej niż trzykrotnie, pozostawiając jednocześnie Radzie Ministrów możliwość podjęcia decyzji o ewentualnych kolejnych wypłatach w drodze rozporządzenia. Ponowne przyznanie świadczenia postojowego będzie mogło nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty po raz pierwszy tego świadczenia, pod warunkiem wykazania w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie.

4.1 Dotyczy:

Świadczenie postojowe skierowane jest do wszystkich prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, zarówno prowadzących ją jednoosobowo i zatrudniających pracowników, jak i osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, jeśli spełniają określone warunki.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli łącznie spełni warunki:

- rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:
- nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z działalności gospodarczej był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, czyli 15.600 zł.
- zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;
- przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został

złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

4.2 Zasady:

Ponowne przyznanie świadczenia postojowego będzie mogło nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty po raz pierwszy tego świadczenia, pod warunkiem wykazania w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie;

4.3 Jak otrzymać:

Wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, składany jest za pośrednictwem zleceniodawcy lub zamawiającego.

4.4 Tryb uzyskania:

Przyznanie świadczenia postojowego (nieoskładkowanego i nieopodatkowanego) w wysokości:

- 2.080 zł dla zleceniobiorców i prowadzących działalność gospodarczą
- 1.300 zł dla osób na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym, zwolnionym z VAT.

4.5 Formularze:

https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/2551371

5 Elastyczny czas pracy

5.1 Kogo Dotyczy?

Przedsiębiorcy u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, do obniżenia wymiaru czasu pracy jak i objęcia pracownika postojem ekonomicznym. Jednak w przypadku przedsiębiorców u których nastąpił istotny wzrost obciążenia funduszem wynagrodzeń nie uprawnia do otrzymania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Tym samym przyczyni się do ograniczenia negatywnych skutków gospodarczych COVID-19, a w szczególności ochrony miejsc pracy nie powodując obciążeń dla sektora finansów publicznych

5.2 Jaki spadek obrotów?

-15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;

-25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

5.3 Jakie możliwości daje elastyczny czas pracy?

- obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem

- objęcia pracownika postojem ekonomicznym, z zastrzeżeniem, że pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
- Obniżenie wymiaru czasu pracy jak i objęcia pracownika postojem ekonomicznym będzie wymagała zawarcia porozumienia z:
- organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- zakładową organizacją związkową – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo
- przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa; w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.

5.4 Kto zawiera porozumienie.

Porozumienie, o którym mowa, zawiera pracodawca oraz:

1) organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy,

2) organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne

zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy,

3) zakładowa organizacja związkowa – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa,

4) przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa; w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.

6 Specjalne traktowanie cudzoziemców

Przedstawiona w projekcie ustawy propozycja ma na celu zapewnienie możliwości ciągłości realizacji celu pobytu przez cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach pobytów krótkoterminowych, opartych o przepisy prawa Unii Europejskiej, w tym w szczególności dorobku Schengen, lub przepisy prawa międzynarodowego (umowy o zniesieniu obowiązku wizowego, których stroną jest Rzeczpospolita Polska) lub możliwości opuszczenia tego terytorium przez cudzoziemców, którzy w związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego oraz ograniczeniem możliwości przemieszczania się przez granice i terytoria innych państw, sąsiadujących z Rzecząpospolitą Polską, w chwili obecnej nie mogą tego terytorium opuścić.

6.1 Dotyczy

Cudzoziemców, którzy w dniu ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego przebywali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wykonywujący pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu cudzoziemcowi wykonywania pracy.

6.2 Pomoc

Stworzenie dodatkowej (wyłącznie krajowej) podstawy legalności pobytu cudzoziemców znajdujących się w takiej sytuacji.

6.3 Wydłużenie możliwości pobytu cudzoziemca na terenie RP zasady:

Zachowanie ważności tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca oraz kart pobytu wydanych cudzoziemcom – w przypadku gdy ich termin ważności wypadałby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii – do 30 dnia od ustania tego stanu. Przepis zapewni bezpieczeństwo cudzoziemców i brak konieczności udawania się przez nich do urzędu w okresie zagrożenia. Dokumenty zachowają ważność, a zatem nie będzie obowiązku ich wydania lub wymiany. Niniejsza propozycja jest komplementarna względem pozostałych propozycji legislacyjnych mających na celu rozwiązanie problemu negatywnych skutków dla pobytu cudzoziemców wprowadzenia stanu epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, tj. przedłużeniem z mocy prawa zezwoleń na pobyt czasowy, wiz krajowych oraz przedłużeniem terminów na składanie wniosków pobytowych.

7 Najem lokali i zakaz wypowiadania czynszu w przypadku najemcy będącym jednostką budżetową.

Wyłączenie spod rygorów ustawy od naruszeniu dyscypliny finansów publicznych odstąpienia przez kierowników państwowych jednostek budżetowych od dochodzenia należności z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie od podmiotów podmiotu, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

7.1 Kogo Dotyczy?

Podmioty u których wystąpiła należność z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie od podmiotów podmiotu, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

7.2 Kto zawiera porozumienie.

Podmiot u którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19 z właściwym kierownikiem państwowej jednostki budżetowej.

BIURO EKSPERTYZ KAPITAŁOWYCH

Dyrekcja Biura Ekspertyz Kapitałowych

Paweł Bała
Dyrektor Departamentu Prawnego

pbala@ekspertyzykapitalowe.pl

Doktor nauk prawnych (KUL w Lublinie), wykładowca akademicki i praktykujący adwokat. Posiada wieloletnie doświadczenie w obsłudze prawnej jednostek sektora publicznego, przedsiębiorców oraz podmiotów prowadzących działalność leczniczą. Autor szeregu analiz i ekspertyz prawnych z zakresu prawa publicznego i systemów zarządzenia.

Obsługę prawną świadczył m.in. dla podmiotów: Podkarpacki Zarząd Dróg Wojewódzkich w Rzeszowie, Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie, Wojewódzki Szpital w Krośnie, Gmina Miasto Gorlice, Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie, Kliniczny Szpital Wojewódzki nr 1 w Rzeszowie, Podkarpackie Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie, Tarnobrzeskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o., MGGP s.a., Job Guru sp. z o.o., Sieć Parków Energii Słonecznej sp. z o.o. i SKYware sp. z o.o. Autor opinii prawnych m.in. dla jednostek samorządu terytorialnego, PKP Intercity s.a., spółek prawa handlowego, SPZOZów. W 2017 r. jako pełnomocnik Dyrektora Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego nr 1 w Rzeszowie kierował procesem połączenia tego SPZOZu z Podkarpackim Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie. Proces integracji został oceniony jako modelowy w skali kraju. Adiunkt na Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi; w przeszłości wykładał w innych szkołach wyższych (m.in. Uniwersytet Rzeszowski, Uniwersytet w Siedlcach, Wyższa Szkoła im. B. Jańskiego w Warszawie).

Autor dwóch, współautor siedmiu monografii i kilkudziesięciu artykułów z zakresu prawa publicznego i prywatnego. Wiceprezes Towarzystwa Naukowego Myśli Politycznej i Prawnej, recenzent pomocniczy rozpraw doktorskich i recenzent artykułów w czasopismach naukowych, m.in. Przeglądzie Prawa Publicznego.

Gustaw Wdowiarz
Dyrektor Departamentu Ekonomicznego

gwdowiarz@ekspertyzykapitalowe.pl

Absolwent studiów prawniczych, które ukończył z wynikiem bardzo dobrym. Pracę magisterską obronił z zakresu prawa bankowego. Po studiach rozpoczął pracę zawodową w instytucjach finansowych, gdzie ciągle poszerzając swoją wiedzę. Wpisany na listę dyplomowanych pracowników bankowych prowadzoną przez Związek Banków Polskich. Przez ponad 10 lat zajmował kierownicze i dyrektorskie stanowiska w bankach; był dyrektorem regionalnym m.in. w bankach Multibank, Getin i Banku Ochrony Środowiska. Specjalista do spraw zarządzania zespołami ludzkimi oraz zarządzania sprzedażą. Od 2016 roku Prezes Zarządu spółki zajmującej się handlem zagranicznym.

Rafał Pieniążek
Prezes Zarządu Spółki, Dyrektor Departamentu Logistyki

rpieniazek@ ekspertyzykapitalowe.pl

Przedsiębiorca, prezes zarządu trzech spółek kapitałowych, prowadzi szeroki consulting oraz wsparcie dla podmiotów znajdujących się w trudnej sytuacji prawno-finansowej, także obsługę firm polskich oraz zagranicznych w zakresie księgowości, rachunkowości, prawa podatkowego.

W ramach działalności zawodowej świadczy usługi inwestora zastępczego w budownictwie oraz nadzoruje inwestycje sektora publicznego. Posiada dużą wiedzę z zakresu prawa zamówień publicznych oraz mechanizmów funkcjonowania administracji samorządowej. Koordynator projektów finansowanych ze środków wspólnotowych.

Wykładowca na Uniwersytecie Rzeszowskim. Współautor 24 publikacji naukowych, pomysłodawca i realizator projektów badawczo-rozwojowych, współautor zgłoszenia patentowego na rynek europejski z zakresu konstrukcji budowlanych.